

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Primer Trimestre del 2022

408 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
 ZER01C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trimestre	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir a fortalecer la participación de los diferentes sectores mediante el sistema educativo y los sectores gubernamental, productivo y social, fortaleciendo la formación integral de los estudiantes	Variación porcentual de convenios de vinculación pública, privado y social.	VARIAION_POR_CENTUAL	Estrategico Anual	(CF/CE-1)*100	ACUMULADO	Convenios	90.00	28.57	132.00	88.57	132.00	88.57	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación	Las empresas acceden a la firma del convenio de coordinación y vinculación con el instituto.
		Mide la cantidad de convenios de vinculación firmados con los diferentes sectores gubernamental y los convenios firmados en el año inmediato anterior.		ASCENDENTE	CF_1 = Convenios firmados en el año inmediato anterior	CONSTANTE	Convenios	70.00		70.00		70.00			

Justificación Trimestral:

Observaciones: El sector productivo brinda oportunidad laboral a los egresados de la institución.

PROPOSITO	Las alumnos y alumnos egresados del Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes se laborarán al haber sido formados de manera integral, y alumnos en el sector socialmente responsables y con sólidas competencias para desarrollarlo de las actividades del entorno global.	Porcentaje de alumnos y alumnos egresados (incorporados) en el sector laboral.	Porcentaje Eficacia Anual ASCENDENTE	(EISUEGL)*100 (EISL = Egresados(incorporados) en el sector laboral EGL = Egresados por generación localizados	ACUMULADO	Alumnos y alumnos Egresados	458.00	75.00	0.00	0.00	0.00	608.00	608.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación	El sector productivo brinda oportunidad laboral para los egresados de la institución.
		Mide el porcentaje de alumnos productivo en relación a la generación de egresados (incorporados) localizados. Para conocer la inserción en el sector productivo													

Justificación Trimestral: El indicador se reporta a fin de semestre.

COMPONENTE	Planes de promoción y difusión Institucional entregados	Porcentaje de planes de promoción y difusión aprobados	Gestión Anual ASCENDENTE	PPDR = Planes de promoción y difusión realizados	ACUMULADO	Planes	5.00	100.00	1.00	100.00	1.00	100.00	1.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación	Medios promocionales son adecuados y oportunos para la institución.
		Mide el porcentaje de planes de promoción y difusión aprobados en relación a los planes realizados. Para conocer las actividades que se realizarán para la captación de alumnos en el mes de marzo.													

Justificación Trimestral: No hay plan de promoción y difusión en el mes de marzo.

Observaciones:

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Primer Trimestre del 2022

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
 ZEROTICI - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Periodicidad	Fórmula / Variables de la fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Prop.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0101	Participación de alumnos en actividades culturales, cívicas, deportivos y ambientales.	Porcentaje de alumnos participantes en actividades cívicas y deportivos	PORCENTAJALE	Gestión Escolar Semestral ASCENDENTE	EPAP = Alumnos y alumnos participando en actividades de alumnos inscritos en el semestre AIS = Alumnos y alumnos inscritos en el semestre	ACUMULADO	Alumnos y alumnos	258.00	20.00	91.00	7.05	91.00	7.05	DOCUMENTARIO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación—	Los alumnos participan en las actividades que se realizan para la promoción institucional.
		Mide el porcentaje de alumnos participando en actividades cívicas y deportivas en relación al total de alumnos inscritos. Para dar cumplimiento a las metas del TecNM.						1,290.00		1,290.00		1,290.00			

Justificación Trimestral:
 Observaciones:

ACTIVIDAD C0102	Realización de eventos de promoción institucional	Porcentaje de eventos de promoción institucional realizados	PORCENTAJALE	Gestión Escolar Anual REGULAR CONSTANTE	EPAP = Eventos de promoción realizados EPP = Eventos de promoción planeados	ACUMULADO	Eventos	15.00	100.00	4.00	26.67	4.00	26.67	DOCUMENTARIO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación—	La comunidad se involucra en las actividades de promoción y difusión del Instituto.
		Mide el porcentaje de eventos de promoción realizados en relación a los eventos planeados. Para tener presencia en la comunidad.						15.00		15.00		15.00			

Justificación Trimestral:
 Observaciones:

COMPONENTE C02	Objetivos	Porcentaje de personal directivo y administrativo capacitado y actualizado	PORCENTAJALE	Gestión Escolar Anual ASCENDENTE	PDCA / PDA / P100	ACUMULADO	Personal capacitado	53.00	60.23	74.00	84.09	74.00	84.09	DOCUMENTARIO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Humanos—	Existen medios de capacitación adecuados
		Mide el porcentaje del personal administrativo capacitado y actualizado en relación a los eventos planeados. Para brindar un servicio de calidad a los estudiantes del Instituto.						88.00		88.00		88.00			

Justificación Trimestral:
 Observaciones:

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Primer Trimestre del 2022

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
 Z6051CI - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Proyección	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
									Valor Regro.	Meta	Valor Log. Trimestre	Av. Tim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

ACTIVIDAD C0201 Realización de cursos de capacitación
 Mide el porcentaje de los cursos de capacitación efectuados entre los cursos de capacitación planeados. Para el cálculo se divide el número de cursos de capacitación efectuados entre el número de cursos de capacitación planeados y se multiplica por 100 para obtener el porcentaje.
 Justificación Trimestral: Se realiza el curso de Ética Pública y el curso de manejo y uso de MasterWeb.
 Observaciones:

C03	Resultados de la satisfacción del personal por medio de la encuesta del clima organizacional entregados	Porcentaje de satisfacción en el clima organizacional.	Encuesta de satisfacción con el ambiente laboral, igualdad de oportunidades y no al acoso laboral. Para conocer los resultados del clima organizacional en el Instituto.	REGULAR CONSTANTE	Trimestral	TPS = Total de personal que evalúa satisfacción el clima organizacional TPE = Total de personal encuestado	ACUMULADO	Personal	77.00	87.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Indicadores en la oficina de Recursos Humanos—	El personal participa en la aplicación de la encuesta y el proceso para la obtención del resultado de la encuesta de clima organizacional.
-----	---	--	--	-------------------	------------	---	-----------	----------	-------	-------	------	------	------	------	------	--	--

ACTIVIDAD	Programa con actualización de la igualdad de género por medio de Campañas	Porcentaje de campañas de igualdad de género realizadas	Encuesta de satisfacción con el ambiente laboral, igualdad de oportunidades y no al acoso laboral. Para conocer los resultados del clima organizacional en el Instituto. <th>REGULAR CONSTANTE</th> <th>Trimestral <th>CIGR = Campañas de igualdad de género CIGP = Campañas de igualdad de género programadas</th> <th>Campaña</th> <th>4.00 <th>100.00 <th>1.00 <th>25.00 <th>1.00 <th>25.00 <th>0.00 <th>25.00 <th>Indicadores en la oficina de Calidad y Certificación—</th> <th>Existe la participación de las personas y la vinculación necesaria para llevar a cabo las campañas de conmemoración sobre temas de igualdad de género.</th> </th></th></th></th></th></th></th></th></th>	REGULAR CONSTANTE	Trimestral <th>CIGR = Campañas de igualdad de género CIGP = Campañas de igualdad de género programadas</th> <th>Campaña</th> <th>4.00 <th>100.00 <th>1.00 <th>25.00 <th>1.00 <th>25.00 <th>0.00 <th>25.00 <th>Indicadores en la oficina de Calidad y Certificación—</th> <th>Existe la participación de las personas y la vinculación necesaria para llevar a cabo las campañas de conmemoración sobre temas de igualdad de género.</th> </th></th></th></th></th></th></th></th>	CIGR = Campañas de igualdad de género CIGP = Campañas de igualdad de género programadas	Campaña	4.00 <th>100.00 <th>1.00 <th>25.00 <th>1.00 <th>25.00 <th>0.00 <th>25.00 <th>Indicadores en la oficina de Calidad y Certificación—</th> <th>Existe la participación de las personas y la vinculación necesaria para llevar a cabo las campañas de conmemoración sobre temas de igualdad de género.</th> </th></th></th></th></th></th></th>	100.00 <th>1.00 <th>25.00 <th>1.00 <th>25.00 <th>0.00 <th>25.00 <th>Indicadores en la oficina de Calidad y Certificación—</th> <th>Existe la participación de las personas y la vinculación necesaria para llevar a cabo las campañas de conmemoración sobre temas de igualdad de género.</th> </th></th></th></th></th></th>	1.00 <th>25.00 <th>1.00 <th>25.00 <th>0.00 <th>25.00 <th>Indicadores en la oficina de Calidad y Certificación—</th> <th>Existe la participación de las personas y la vinculación necesaria para llevar a cabo las campañas de conmemoración sobre temas de igualdad de género.</th> </th></th></th></th></th>	25.00 <th>1.00 <th>25.00 <th>0.00 <th>25.00 <th>Indicadores en la oficina de Calidad y Certificación—</th> <th>Existe la participación de las personas y la vinculación necesaria para llevar a cabo las campañas de conmemoración sobre temas de igualdad de género.</th> </th></th></th></th>	1.00 <th>25.00 <th>0.00 <th>25.00 <th>Indicadores en la oficina de Calidad y Certificación—</th> <th>Existe la participación de las personas y la vinculación necesaria para llevar a cabo las campañas de conmemoración sobre temas de igualdad de género.</th> </th></th></th>	25.00 <th>0.00 <th>25.00 <th>Indicadores en la oficina de Calidad y Certificación—</th> <th>Existe la participación de las personas y la vinculación necesaria para llevar a cabo las campañas de conmemoración sobre temas de igualdad de género.</th> </th></th>	0.00 <th>25.00 <th>Indicadores en la oficina de Calidad y Certificación—</th> <th>Existe la participación de las personas y la vinculación necesaria para llevar a cabo las campañas de conmemoración sobre temas de igualdad de género.</th> </th>	25.00 <th>Indicadores en la oficina de Calidad y Certificación—</th> <th>Existe la participación de las personas y la vinculación necesaria para llevar a cabo las campañas de conmemoración sobre temas de igualdad de género.</th>	Indicadores en la oficina de Calidad y Certificación—	Existe la participación de las personas y la vinculación necesaria para llevar a cabo las campañas de conmemoración sobre temas de igualdad de género.
-----------	---	---	--	-------------------	---	--	---------	---	---	---	---	--	--	---	--	---	--

COMPONENTE	Proyecto de investigación, desarrollo tecnológico e innovación con los sectores públicos, social y privado	Porcentaje de proyectos de investigación realizados.	Encuesta de satisfacción con el ambiente laboral, igualdad de oportunidades y no al acoso laboral. Para conocer los resultados del clima organizacional en el Instituto. <th>REGULAR CONSTANTE</th> <th>Trimestral <th>PIR = Proyectos de investigación PIP = Proyectos de investigación programados</th> <th>Proyectos</th> <th>8.00 <th>100.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>Indicadores en la oficina de Superficie de Investigación—</th> <th>Se conoce la problemática tecnológica de los sectores productivo, público y social de la comunidad.</th> </th></th></th></th></th></th></th></th></th>	REGULAR CONSTANTE	Trimestral <th>PIR = Proyectos de investigación PIP = Proyectos de investigación programados</th> <th>Proyectos</th> <th>8.00 <th>100.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>Indicadores en la oficina de Superficie de Investigación—</th> <th>Se conoce la problemática tecnológica de los sectores productivo, público y social de la comunidad.</th> </th></th></th></th></th></th></th></th>	PIR = Proyectos de investigación PIP = Proyectos de investigación programados	Proyectos	8.00 <th>100.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>Indicadores en la oficina de Superficie de Investigación—</th> <th>Se conoce la problemática tecnológica de los sectores productivo, público y social de la comunidad.</th> </th></th></th></th></th></th></th>	100.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>Indicadores en la oficina de Superficie de Investigación—</th> <th>Se conoce la problemática tecnológica de los sectores productivo, público y social de la comunidad.</th> </th></th></th></th></th></th>	0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>Indicadores en la oficina de Superficie de Investigación—</th> <th>Se conoce la problemática tecnológica de los sectores productivo, público y social de la comunidad.</th> </th></th></th></th></th>	0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>Indicadores en la oficina de Superficie de Investigación—</th> <th>Se conoce la problemática tecnológica de los sectores productivo, público y social de la comunidad.</th> </th></th></th></th>	0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>Indicadores en la oficina de Superficie de Investigación—</th> <th>Se conoce la problemática tecnológica de los sectores productivo, público y social de la comunidad.</th> </th></th></th>	0.00 <th>0.00 <th>0.00 <th>Indicadores en la oficina de Superficie de Investigación—</th> <th>Se conoce la problemática tecnológica de los sectores productivo, público y social de la comunidad.</th> </th></th>	0.00 <th>0.00 <th>Indicadores en la oficina de Superficie de Investigación—</th> <th>Se conoce la problemática tecnológica de los sectores productivo, público y social de la comunidad.</th> </th>	0.00 <th>Indicadores en la oficina de Superficie de Investigación—</th> <th>Se conoce la problemática tecnológica de los sectores productivo, público y social de la comunidad.</th>	Indicadores en la oficina de Superficie de Investigación—	Se conoce la problemática tecnológica de los sectores productivo, público y social de la comunidad.
------------	--	--	--	-------------------	---	--	-----------	---	---	---	---	---	---	---	--	---	---

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Primer Trimestre del 2022

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
 26091 CI - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivos	Indicador				Meta			Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
	Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Proyección	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta			Valor Log del Trimestre

Observaciones:
 Participación de docentes en proyectos de investigación
 Mide el porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación en relación al total de docentes en el periodo de los docentes investigadores al realizar dichos proyectos.

ACTIVIDAD C0402	Realización de proyectos empresariales incubados	Variación porcentual de proyectos empresariales incubados	VARIACION POR CENTUAL	Gestión Eficiencia ASCENDENTE	((P/P)PTI)-1*100	ACUMULADO	CONSTANTE	Proyectos	10,00	25,00	0,00	-100,00	0,00	-100,00	DOCUMENTO INTERNO-Cometa de Indicadores en la oficina de la subdirección de vinculación	La comunidad tiene interés en la incubación de proyectos empresariales.
-----------------	--	---	-----------------------	-------------------------------	------------------	-----------	-----------	-----------	-------	-------	------	---------	------	---------	---	---

Justificación Trimestral: Se reportan al final del semestre
Justificación Trimestral: En el mes de marzo no se registraron proyectos incubados.
Observaciones:
 Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

 Lic. Miguel Ángel Padilla Contreras
 Subdirector de Planeación y Evaluación

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Primer Trimestre del 2022

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

ZE007C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula (A1/N1/AEM5)*100	Clasificación	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos		
							Valor Repprop.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.				
FIN	Captar la atención de los alumnos que ingresan al Instituto mostrando la contribución al desarrollo de ambientes escolares que generen armonía social, donde es prioritario el bienestar educativo y la permanencia de las y los estudiantes con una formación educativa integral, a través de la oferta de servicios educativos reconocidos por su buena calidad y permitan a los estudiantes prepararse para enfrentar los retos y desafíos que presenta el mundo laboral.	Porcentaje de captación de alumnos de media superior inscritos a nuevo ingreso en relación al total de alumnos inscritos en la zona de influencia. Para determinar la captación alcanzada.	PERCENTUALE	Estadístico Anual ASCENDENTE	AIM = Alumnos inscritos de nuevo ingreso de media superior TAIMS = Alumnos egresados de educación media superior	ACUMULADO	Alumnos y alumnos	318.00	19.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores en la oficina de subdirección ingresar a la institución.
								1,582.00		1,582.00		1,582.00				
Justificación Trimestral: La captación de alumnos de nuevo ingreso se refleja hasta el semestre agosto-diciembre.																
Observaciones:																
PROPOSITO	Los alumnos y alumnos del nivel superior que ingresan a los servicios de educación superior, que permanecen y concluyen satisfactoriamente.	Porcentaje de eficiencia de egresados. Mide la cantidad de alumnos egresados en relación a los alumnos que ingresan por generación.	PERCENTUALE	Estadístico Anual ASCENDENTE	(TAEGRANQ)*100 TAEGR = Total de alumnos egresados en el periodo TAEGRANQ = Total de alumnos inscritos en la generación	ACUMULADO	Alumnos y alumnos	100.00	30.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores en la oficina de subdirección continuar con sus estudios profesionales.
Justificación Trimestral: Se reporta al cierre del semestre																
Observaciones:																
COMPONENTE	Estadísticas en programas educativos brindados	Variación porcentual anual de la matrícula total del Instituto.	PERCENTUALE	Estadístico Anual ASCENDENTE	(TAEGRANQ)*100 TAEGR = Total de alumnos inscritos en el periodo TAEGRANQ = Total de alumnos inscritos en el año anterior	ACUMULADO	Alumnos y alumnos	1,290.00	4.88	0.00	-100.00	0.00	-100.00	0.00	-100.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores en la oficina de subdirección La promoción y dilación institucional inciden en la toma de decisión del prospecto egresado de media superior.
Justificación Trimestral: Los datos para el indicador se obtienen en el semestre agosto-diciembre 2022.																
Observaciones:																

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Primer Trimestre del 2022

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
26067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Proyección	Fórmula / Variables de la fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del indicador				Medio de Verificación	Supuestos
									Valor Prop.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trm.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0101	Acreditación de programas educativos	Resumen Narrativo	Porcentaje de programas educativos otorgados por su buena calidad.	Porcentaje	Escalón Anual	PEA = Programas acreditados / (PEA/FEQA)*100	ACUMULADO	Programas educativos acreditados	3.00	42.86	1.00	14.29	1.00	14.29	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores en la oficina de subdirección académica—	Los organismos acreditadores cuentan con disponibilidad para evaluar los programas educativos otorgados en el Instituto.
			Mide el porcentaje de programas educativos otorgados en el Instituto y que son reconocidos por su buena calidad por organismos acreditadores.		ASCENDENTE	PEA = Programas acreditados / (PEA/FEQA)*100	CONSTANTE	Programas educativos acreditados	7.00		7.00		7.00			

Justificación Trimestral:

Observaciones:

ACTIVIDAD C0102 Participación del personal docente en capacitación y actualización para los programas educativos

Porcentaje de personal docente capacitado y actualizado para los programas educativos

Porcentaje

Gestión Eficiencia ASCENDENTE

(PDCAT/PTD)*100
PDCAT = Personal docente capacitado y actualizado
PTPD = Total personal docente

ACUMULADO

Personal capacitado

51.00

60.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores en la oficina de subdirección académica—

Son otorgados cursos de capacitación y actualización de acuerdo a las necesidades educativas.

Justificación Trimestral:

Observaciones:

ACTIVIDAD C0103 Realización de programas de tutorías para los alumnos del Instituto

Porcentaje de alumnos en tutorías para los programas de tutorías

Porcentaje

Gestión Satisfacción ASCENDENTE

(AIT/TAIM)*100
AIT = Alumnos inscritos en tutorías
TAIM = Total de alumnos inscritos en modalidades escalonadas

ACUMULADO

Alumnos y Alumnos y Alumnos y

509.00

59.95

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores en la oficina de subdirección académica—

Los alumnos continúan con sus estudios en el

Justificación Trimestral: Se reporta en el mes de mayo.

Observaciones:

COMPONENTE C02 Servicios de apoyo con calidad para los alumnos

Porcentaje de cumplimiento de las expectativas del alumnado

Porcentaje

Gestión Satisfacción ASCENDENTE

(AST/AET)*100
AS = Alumnos satisfechos
TAE = Total de alumnos encuestados

ACUMULADO

Alumnos y Alumnos y Alumnos y

826.00

89.98

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

0.00

DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores en la oficina de calidad—

Existen condiciones favorables para la

Justificación Trimestral: Se reporta en el mes de mayo.

Observaciones:

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Primer Trimestre del 2022

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
 ZEN67CI - COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo Dimensión / Frecuencia / Temporía	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta			Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
									Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Observaciones: DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores en la oficina de calidad— Las instancias evaluadoras cuentan con disponibilidad para auditar los procedimientos académicos-administrativos.

ACTIVIDAD C0201 Evaluación de los servicios académicos-administrativos
 Realización de los servicios académicos-administrativos
 Mide el porcentaje de auditorías realizadas a los servicios académicos-administrativos
 Mide el porcentaje de auditorías realizadas a los servicios académicos-administrativos programadas, para mejorar los servicios que se ofrecen a los estudiantes.

ACTIVIDAD C0202 Realización de informe de actividades de dirección
 Mide el porcentaje de informes de actividades realizados, en relación a los informes de actividades programadas. Para ello se debe considerar la instancia.

ACTIVIDAD C0201	Porcentaje de auditorías realizadas a los servicios académicos-administrativos	Porcentaje de auditorías realizadas a los servicios académicos-administrativos programadas, para mejorar los servicios que se ofrecen a los estudiantes.	Porcentaje de informes de actividades realizados	Gestión Académica ASCENDENTE	(AUR/AUP)*100	ACUMULADO	Auditorías realizadas	8.00	100.00	2.00	25.00	2.00	25.00	2.00	25.00		
ACTIVIDAD C0202	Mide el porcentaje de informes de actividades realizados, en relación a los informes de actividades programadas. Para ello se debe considerar la instancia.	Mide el porcentaje de informes de actividades realizados, en relación a los informes de actividades programadas. Para ello se debe considerar la instancia.	Mide el porcentaje de informes de actividades realizados	Gestión Académica ASCENDENTE	(IAR/IAP)*100	ACUMULADO	Informes realizados	4.00	100.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00		

Justificación Trimestral: Se cambia de fecha la auditoría externa

Observaciones: DOCUMENTO INTERNO-Dirección de indicadores y vinculación— Los entes involucrados en la realización de las juntas cuentan con la disponibilidad de asistir a la convocatoria de presentación del informe.

COMPONENTE	Infraestructura, instalaciones y equipamiento educativo evaluado	Porcentaje de evaluaciones a la infraestructura, instalaciones y equipamiento educativo realizadas	Gestión Semestral REGULAR CONSTANTE	IEFERI / EP*100	ACUMULADO	Evaluaciones	1.00	100.00	1.00	100.00	1.00	100.00	1.00	100.00	1.00	100.00	1.00
------------	--	--	-------------------------------------	-----------------	-----------	--------------	------	--------	------	--------	------	--------	------	--------	------	--------	------

Observaciones: DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores de la dirección de infraestructura

Justificación Trimestral: Existe un plan de evaluación adecuado para la infraestructura

Observaciones: Existe un plan de evaluación adecuado para la infraestructura

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Primer Trimestre del 2022

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

Objetivos	Indicador				Meta			Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos			
	Nivel / Referencia	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Repp.	Meta	Valor Log. del Trimestre			Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.
ACTIVIDAD C0301	Ejecución del plan de mantenimiento a los edificios	Porcentaje de cumplimiento al plan de mantenimiento a los edificios	PorCENTIALE	Gración Semestral ASCENDENTE	(ARPM / APPM)*100	ACUMULADO	Actividades	8.00	100.00	1.00	12.50	1.00	12.50	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores de la dirección de planeación—	Los servicios externos tienen oportunidad de atender las necesidades de la infraestructura del instituto.
Mide el cumplimiento del las actividades realizadas en relación a las actividades de mantenimiento de los edificios, Para tener instalaciones en condiciones óptimas para el uso de alumnos y alumnos.															
Observaciones: El equipamiento recibe las actualizaciones y reparaciones necesarias para su funcionamiento.															
ACTIVIDAD C0302	Realización del mantenimiento al equipamiento de laboratorios	Porcentaje de mantenimiento de equipo de laboratorios	PorCENTIALE	Gración Anual ASCENDENTE	(MR / MRP)*100	ACUMULADO	Mantenimientos realizados	10.00	100.00	2.00	20.00	2.00	20.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de indicadores de la subdirección académica—	
Mide el porcentaje del mantenimiento realizado al equipamiento de los laboratorios en relación al mantenimiento programado. Para ofrecer un equipamiento en buen estado y las prácticas de los alumnos y alumnos del instituto.															
Observaciones: Existen cursos de capacitación y actualización para el personal del área de telemática y así se pueda ofrecer un buen servicio a los soportes técnicos solicitados en el instituto.															
ACTIVIDAD C0303	Atención a las solicitudes de soporte técnico	Porcentaje de solicitudes de servicios de soporte técnico	PorCENTIALE	Gración Semestral ASCENDENTE	(SSTA/SSTRA)*100	ACUMULADO	Solicitudes atendidas	136.00	80.00	35.00	20.59	35.00	20.59	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de planeación y evaluación—	Los alumnos solicitan su solicitud en tiempo y forma a través de las instancias correspondientes para obtener el apoyo.
Mide la cantidad de solicitudes de soporte técnico atendidas en relación al mantenimiento programado para atender de manera oportuna las solicitudes de soporte técnico para mantener la infraestructura telemática en óptimas condiciones.															
Observaciones: Los alumnos solicitan su solicitud en tiempo y forma a través de las instancias correspondientes para obtener el apoyo.															

COMPONENTE	Bezas otorgadas.	Porcentaje de alumnos becados	PorCENTIALE	Estrategia Semestral ASCENDENTE	(ALB/TAI)*100	ACUMULADO	Alumnos y Alumnos inscritos	344.00	29.97	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de planeación y evaluación—
C04	Mide el porcentaje de alumnos becados en relación al total de alumnos inscritos. Para determinar la cantidad de alumnos que reciben apoyo.					CONSTANTE	Alumnos y Alumnos inscritos	1,148.00		1,148.00		1,148.00		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Primer Trimestre del 2022

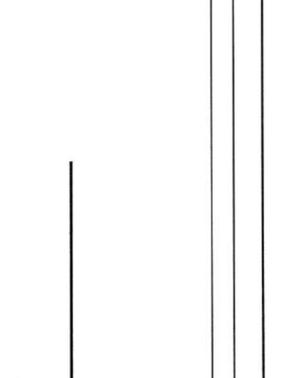
405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Objetivos	Número del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Indicador	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tendencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acum.		

Observaciones:
ACTIVIDAD Económicas Gestión de Becas Socioeconómicas otorgadas **PORCENTAJE** Gestión Eficaz Anual **ASCENDENTE** (BSECO/BSES)*100 BSECO = Becas socioeconómicas otorgadas BSES = Becas otorgadas **ACUMULADO** Becas **CONSTANTE** Becas **CONSTANTE** 55.00 55.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00
 Mide el porcentaje de becas socioeconómicas internas otorgadas, en relación a las becas otorgadas. Para apoyar la primerísima instancia.
 DOCUMENTO INTERNO-Carpeta de Indicadores en la oficina de subdirección para los alumnos y alumnos detectados con mayor vulnerabilidad.
 La comunidad colabora y apoya con recursos

Observaciones:
ACTIVIDAD Gestión de becas de mantenimiento. **Porcentaje de becas otorgadas** **PORCENTAJE** Gestión Eficaz Anual **ASCENDENTE** (BMAA/BMS)*100 BMAA = Becas de mantenimiento otorgadas BMS = Becas otorgadas **ACUMULADO** Becas **CONSTANTE** Becas **CONSTANTE** 100.00 100.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00
 Mide el porcentaje de becas otorgadas.

Justificación Trimestral:
 Observaciones:
 Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el periodo

Responsable del Programa

 Lic. Miguel Ángel Padilla Contreras
 Subdirector de Planeación y Evaluación

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Primer Trimestre del 2022

405- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES																
ZEB67C1 - COBERTURA EN EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICA																
Metod/ Revisión	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trazectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta			Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
									Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Responsable por Este Publico

M.A.P. Jesús Peña Gilaz
 Director del Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes

Lic. Javier González Mopken
 Secretario de Educación y Deporte